



Sluttrapport sammenslåingsprosessen nye Kristiansand

Til fellesnemndas møte 24. september 2019
Fra programleder Camilla Dunsæd



Innhold

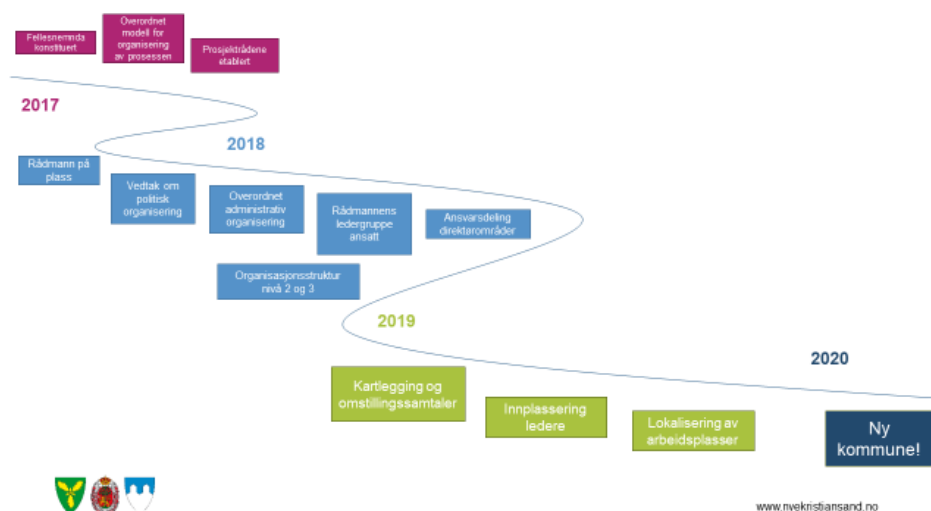
1. Innledning	3
2. Om organisering av arbeidet som et program	4
2.1. Prosjektmetodikk	4
2.2. Politisk ledelse i programmet	4
2.3. Organisering i administrative prosjekt	5
2.4. Samarbeid og medvirkning tillitsvalgte og vernetjeneste	6
3. Programmets milepæler fra juni 2017 til september 2019	7
3.1. Sommer og høst 2017 Forberedelser og rammer.....	7
3.2. Våren 2018 Overordnede mål, overordnet organisering og kunnskapsgrunnlag ...	8
3.3. Høsten 2018 Administrativ organisering tar form.....	10
3.4. Våren 2019 Innplasseringer, kulturbygging og politiske rammer	11
3.5. Sommeren 2019 Avslutning programmet og overføring av ansvar	13
4. Om de ulike prosjektene	15
4.1. Politiske og politisk/administrative prosjekt	15
P1: Visjoner og mål.....	15
P2: Politisk struktur og organisering.....	15
P3: Nærdemokratiske ordninger og innbyggerinvolvering.	15
P4: Symboler	15
P5: Valg – og honorarkomite.....	15
PA3: Politiske reglementer	15
PA4: Partssamarbeid	16
4.2. Administrative prosjekt.....	16
A1: Digitalisering	16
A2: Organisasjon, personal og stab	16
A3: Virksomhetsstyring, økonomi og eierskap.....	16
A4: Miljø, byutvikling og teknisk	16
A5: Oppvekst og læring.....	16
A6: Kultur, frivillighet og innbyggerdialog	17
A7 og A8: Helse og mestring, 2 prosjekt	17
A9: Felles og gjennomgående prosjekt	17
A10: Samhandling og innovasjon	17
5. Generelle vurderinger	17
5.1. Likeverdighet	17
5.2. Erfaringsdeling andre kommuner	18
5.3. Ressursbruk og kontorlokaler	18
5.4. Kommunikasjon og innbyggerbyggerinvolvering	19
6. Videre arbeid fram mot 2020.....	20
Vedlegg: Oversikt fellesnemndas medlemmer og politiske verv	22

1. Innledning

Som en del av den nasjonale kommunereformen, vedtok Stortinget 8. juni 2017 at kommunene Søgne, Songdalen og Kristiansand skulle slås sammen fra 1. januar 2020.

Arbeidet har vært organisert som et program basert på felles prosjektmetodikk (Prosjektveiviseren), med en rekke prosjekter, delprosjekter og arbeidsoppgaver som har involvert både folkevalgte, ansatte, innbyggere og samarbeidspartnere. Alle prosjektene har vært kjennetegnet av likeverdighet i deltakelse mellom de tre kommunene, noe som har vært svært tid- og personellkrevende. Mye tyder likevel på at det har gitt en merverdi gjennom å bli kjent på tvers av kommunegrensene, skape trygghet og faglig motivasjon.

Det har vært en svært omfattende omorganiseringsprosess, med virksomhetsoverdragelse for alle 8500 ansatte, og nye politiske virkeområder for de folkevalgte. Sammenslåingen kan illustreres slik:



Nå som fellesnemnda har sitt siste møte, avsluttes programorganiseringen av prosessen. Sluttrapporten inneholder en samlet og kronologisk oversikt over noen sentrale elementer i programorganiseringen. Det kan ha en informasjonsverdi for det nye bystyret, og for andre som kan ha interesse av hvordan arbeidet ble organisert og hva som har vært grunnlaget for valg som ble gjort.

Sluttrapporten inneholder ikke en evaluering. Det har ikke vært mulig å prioritere ressurser til å evaluere prosessen, og siden det var en tvangssammenslåing kunne det ikke planlegges på forhånd. Programleder har underveis savnet interesse fra forskere og følgeevaluering fra statlige myndigheter. Kommunesammenslåing er et historisk vendepunkt for Søgne, Songdalen og Kristiansand, og nye Kristiansand er Norges største tvangssammenslåing. Vi vil gjerne dele med andre hva vi har gjort og lært, og vi ønsker å bidra til at det blir evalueringer og målinger på resultater og konsekvenser for innbyggere, ansatte, folkevalgte og andre samfunnsaktører.

Programleder ser tilbake på en krevende og givende periode hvor mange ledere og ansatte har vist stor grad av fleksibilitet og endringsvilje. De har bidratt konstruktivt i viktige og store beslutninger tross mye usikkerhet og en krevende hverdag. Det lover godt for videre arbeid i den nye kommunen.

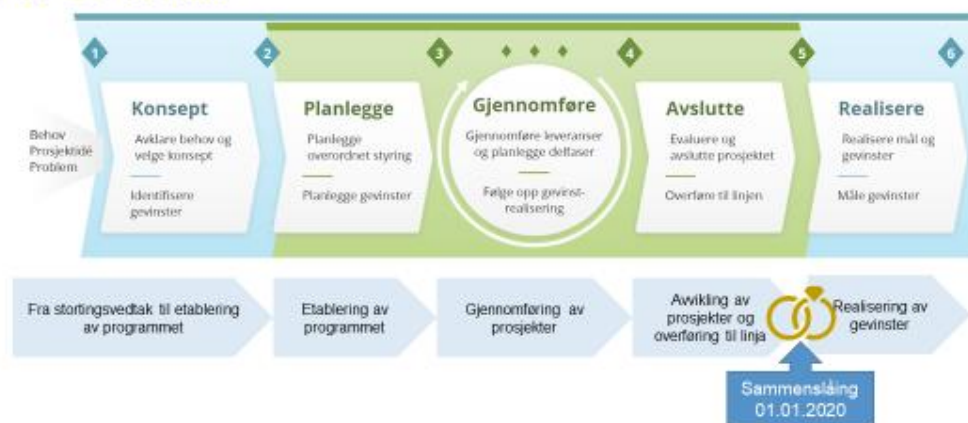
2. Om organisering av arbeidet som et program

2.1. Prosjektmetodikk

Arbeidet med å slå sammen Kristiansand, Søgne og Songdalen har vært organisert som et program med tilhørende prosjekt, og med framtidig rådmann som programleder.

Programmet har brukt en tilpasset versjon av DIFIs prosjektmetodikk, kalt «prosjektveiviseren» som hovedstruktur for arbeidet¹. Svært mange ledere og fagansatte har lært seg bruk av prosjektmetodikken gjennom å delta i arbeidsgrupper, og over 100 personer har deltatt på interne kurs. Økt kompetanse i prosjektmetodikk har derfor blitt en gevinst av sammenslåingsprosessen. Metodikken kan illustreres som følger:

Hvor er vi nå?



www.nyekristiansand.no

2.2. Politisk ledelse i programmet

Fellesnemnda har hatt rollen som programeier. Fellesnemnda har hatt månedlige møter, og programleder har i begynnelsen av hvert møte gitt orientering om status i prosessen. Ved større administrative beslutninger har programleder utarbeidet meldingssaker i form av notater som har vært lagt fram til orientering i fellesnemnda.

I oktober 2018 vedtok fellesnemnda at det skulle etableres et arbeidsutvalg for fellesnemnda bestående av tre representanter fra hver av de tre kommunene, samt leder av fellesnemnda. Arbeidsutvalget fikk myndighet til å avgi uttalelse i saker som skal til behandling i fellesnemnda, beslutningsmyndighet i praktiske og mindre viktige saker, vedtaksmyndighet i enkeltsaker eller i saker som ikke er av prinsipiell art, samt en rådgivende rolle i forhold til programleder. Arbeidsutvalget har hatt faste møter en uke før fellesnemndas møter.

Arbeidsutvalget har med dette fungert som arena for mer fortløpende avklaringer mellom politisk ledelse og programleder, noe som har bidratt til effektivt saksbehandling og tidsbruk.

¹ <https://www.prosjektveiviseren.no/>

Noen av prosjektene i programmet har vært organisert som politiske prosjekt, ved at prosjektdeltakerne har vært politiske representanter, med fellesnemnda som oppdragsgiver. Det gjelder²:

- Visjoner og mål
- Politisk struktur og organisering
- Nærdemokratiske ordninger og innbyggerinvolvering
- Symboler
- Møtetider politiske utvalg, godtgjøringer og velferdsgoder for folkevalgte
- Politiske reglementer
- Partssamarbeid

Det har vært avholdt tre felles kommunestyremøter:

- 20. juni 2017: Oppnevning av fellesnemnda og mandat for arbeidet.
- 23. januar 2018: Informasjonsmøte om blant annet forslag til overordnet politisk struktur, og besøk fra Færder kommune
- 15. januar 2019: Orientering om status i programmet samt arbeid med politiske utvalg. Innlegg v /Tore Hillestad fra Norges Handelshøyskole.

2.3. Organisering i administrative prosjekt

Den administrative delen av arbeidet ble fra høsten 2017 organisert i åtte prosjekt:

1. Oppvekst og utdanning
2. Helse, omsorg og forvaltning
3. Helse, sosial, NAV og forebygging
4. Teknisk, klima, miljø og eiendom
5. Kultur, idrett og fritid
6. Digitalisering
7. Økonomi og eierskap
8. Administrasjon og ledelse

Hvert prosjekt fikk egen prosjektleder som var frikjøpt personer fra dagens kommuner. Prosjektlederne ble ansatt fra 1. november 2017 etter en intern utlysingsprosess.

Prosjektlederne har hatt ansvar for å organisere arbeidet innen sitt område. Prosjektene har vært organisert i delprosjekt og andre former for oppdrag. Prosjektlederne har brukt felles maler for rapportering, styring og utarbeidelse av mandater for oppgavene som skulle løses.

Hvert av de åtte prosjektene fikk i løpet av høsten 2017 prosjektstyrer som bestod av en kommunalsjef fra hver kommune og ansattes representanter. Prosjektstyrenes rolle var primært å sikre at arbeidet som skulle gjøres i regi av prosjektene ble bemannet med riktig og tilstrekkelig kompetanse fra egen kommune.

Ledergruppene i dagens tre kommuner var sentrale i første del av prosessen. De møttes første gang til felles møte 8. september for å gi innspill til organisering av arbeidet. Slike felles ledermøter («koordineringsmøter») ble avholdt jevnlig fram til våren 2018. Etter at den administrative toppledelsen var avklart i mai 2018, overtok de den overordnede koordinering, og har hatt rollen som «programledelsen». Hver direktør fikk rolle som prosjekteier for sine prosjekt. Prosjektstyrene som var oppnevnt høsten 2017 fikk etter dette rollen som «prosjektråd» for direktøren/prosjekteier.

² Mer informasjon om de politiske prosjektene finner du i rapportens pkt 4.1.

Fram til toppledelsen ble avklart, var det rådmannsgruppa som ble benevnt «programledelsen». Rådmannsgruppa har bestått av de tre rådmennene i dagens kommuner og programleder. Rådmannsgruppa har møttes jevnlig gjennom hele prosessen, og har primært hatt ansvar for å koordinere beslutningsprosesser mellom dagens tre kommuner og ny kommune.

2.4. Samarbeid og medvirkning tillitsvalgte og vernetjeneste

Tillitsvalgte og vernetjeneste har vært involvert helt fra starten, og var blant annet med på studietur til Asker i august 2017. Samarbeid og medvirkning har vært organisert gjennom både formelle strukturer og mer uformelle møter:

- Partssammensatt utvalg (PSU) ble etablert PSU høsten 2017, og har hatt 13 møter³: 4 i 2017, 7 i 2018 og 2 på våren i 2019.
- Arena for drøfting ble etablert høsten 2017. I hele programperioden har det vært avholdt 26 drøftingsmøter⁴: 3 i 2017, 16 i 2018 og 7 i 2019.
- Prosjektrådene for de administrative prosjektene: Det vært minst to tillitsvalgte og vernetjeneste i alle prosjektråd.
- Informasjonsmøter: Programleder har hatt månedlige åpne informasjonsmøter for alle tillitsvalgte, med relativt god oppslutning.

Samarbeid med tillitsvalgte og vernetjeneste har vært en sentral suksessfaktor. Det var et klart råd fra Asker at det ville bli ressurskrevende, og derfor avgjørende at arbeidsgiver var raus med frikjøp og åpen for å involvere ansattes representanter gjennom hele prosessen. Frikjøpet har i store deler av perioden vært på til sammen 600%.

Når programmet nå avvikles vil også tillitsvalgtes og verneombuds rolle bli endret, og de nye og ordinære strukturene for medvirkning og drøfting tas i bruk

³ Referat fra partssammensatt utvalg finner du her: <http://opengov.cloudapp.net/Meetings/krs/Boards/Details/15027596>

⁴ Referat fra drøftingsmøter finner du her: <https://www.kristiansand.kommune.no/nye-kristiansand/innhold/moter/>

3. Programmets milepæler fra juni 2017 til september 2019

3.1. Sommer og høst 2017 | Forberedelser og rammer

Den 8. juni 2017 vedtok Stortinget at de tre kommunene Søgne, Songdalen og Kristiansand skulle slå seg sammen. Den 20. juni ble det avholdt felles kommunestyremøte hvor viktige føringer for videre arbeid ble lagt. Kommunens navn skulle være Kristiansand. Det nye bystyret skulle bestå av 71 medlemmer, og kommunen skulle organiseres etter formannskapsmodellen. I det samme møtet ble fellesnemnda opprettet med 29 medlemmer, fordeling av representanter mellom kommunene og oppnevning av representanter⁵.

Allerede 23. juni var det første og konstituerende møtet i fellesnemnda. Da ble rammer og prinsipper for sammenslåingsprosessen vedtatt:

- Konstituering av fellesnemnda, med ordfører Kristiansand som leder og ordfører i Søgne som nestleder
- Prinsipper for organisering, som for eksempel at prosessen skulle være kjennetegnet av likeverdighet mellom de tre kommunene
- Oppnevning av organisasjonsdirektøren i Kristiansand som midlertidig programleder⁶ fram til ansettelse av prosjektleder/ny rådmann.
- Møtegodtgjørelse for fellesnemndas medlemmer

I august var administrasjonen på studietur til nye Sandefjord for å høste erfaringer fra en av de få kommunene som nylig hadde gjennomført en sammenslåing. Det ble også innledet kontakt med nye Asker som over tid hadde forberedt sin sammenslåing. Asker kommune har siden vært en viktig samarbeidspartner gjennom hele prosessen. De har inspirert både nye Kristiansand og mange andre kommuner både når det gjelder sammenslåing og utviklingsarbeid mer generelt.

I august vedtok fellesnemnda en overordnet prosjektplan som la rammer for videre arbeid. Det ble blant annet vedtatt bestemt at sammenslåingen skulle organiseres som et prosjekt, etter modell fra Asker. Kommende rådmann skulle være programleder⁷, og arbeidet skulle skille mellom administrative og politiske delprosjekt, med ulike rapporteringslinjer.

Allerede innen 1. desember – en måned etter oppstart – hadde prosjektlederne utarbeidet et «prosjektforslag» for hvert prosjekt. Prosjektforslaget var en plan for arbeidsoppgavene innen hvert prosjekt, samt en fordeling av ansvar og avhengigheter mellom prosjektene. Dokumentet ble utarbeidet utfra felles mal, og ble lagt fram til orientering i fellesnemnda januar 2018.

I august 2018 var fellesnemnda på flere timers busstur rundt i hele den nye kommunen. Det var et bra tiltak for at de folkevalgte skulle å bli bedre kjent med særtrekk og mangfold i de ulike områdene.

I oktober vedtok fellesnemnda at det skulle etableres arbeidsutvalg for fellesnemnda bestående av tre representanter fra hver av de tre kommunene, samt leder av fellesnemnda.

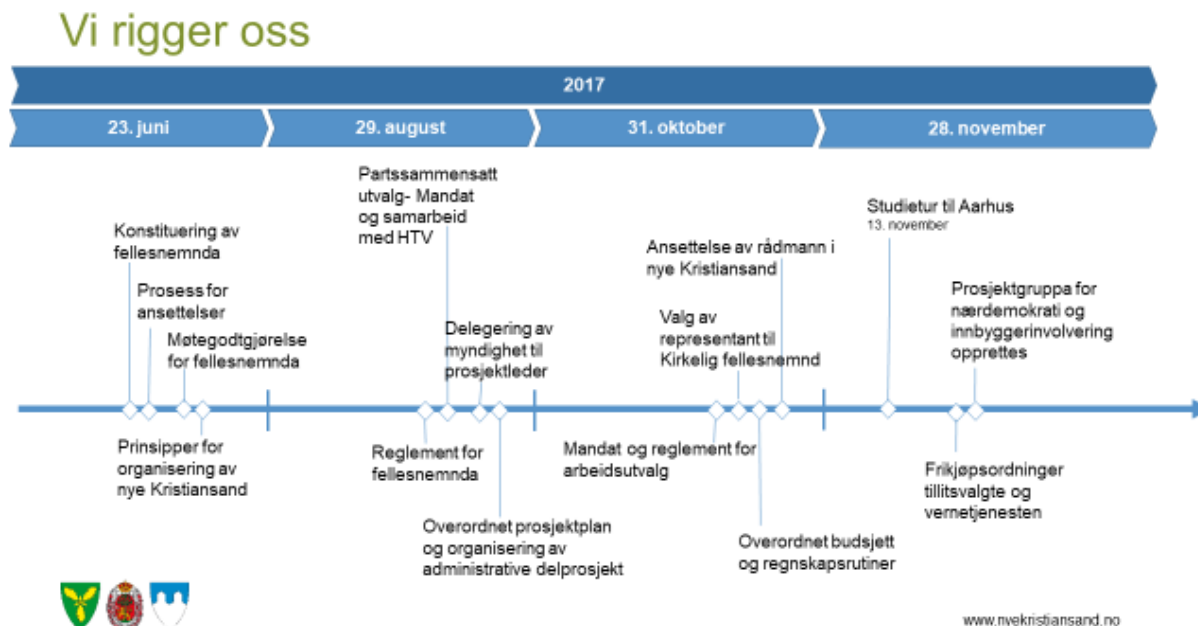
Fellesnemnda satte raskt i gang arbeidet med politiske strukturer og rammer for videre arbeid. I november var nemnda på to dagers studietur til Aarhus. Der vurderte de erfaringer med politisk struktur i dagens kommuner, og ble inspirert av danske kommuners satsinger

⁵ Se oversikt over representantene i vedlegget

⁶ I starten ble påtroppende rådmann kalt «prosjektleder», men i 2018 ble det omgjort til «programleder» for blant annet å synliggjøre forskjellen mellom rådmannen og de åtte prosjektlederne som etter hvert ble ansatt. I denne saken brukes «programleder»

på innbyggerinvolvering og utforskning av nye måter å samhandle med innbyggerne på. Etter studieturen igangsatte fellesnemnda både arbeid med å utarbeide forslag til overordnede mål, politisk struktur og eget prosjekt for nærdemokratiske ordninger.

Oversikt over beslutninger i fellesnemnda høsten 2017:



3.2. Våren 2018 | Overordnede mål, overordnet organisering og kunnskapsgrunnlag

I januar 2018 vedtok fellesnemnda visjoner og mål for sammenslåingsprosessen. Dette politiske styringsdokumentet tydeliggjorde forventet merverdi og gevinster av å gå fra tre kommuneorganisasjoner til én stor kommune, og har siden vært retningsgivende for arbeidet. Visjonen er:

«Nye Kristiansand skal bli Norges beste kommune. Kristiansand skal være en kommune som innbyggere, ansatte, folkevalgte og næringsliv er stolte av å jobbe, virke og bo i».

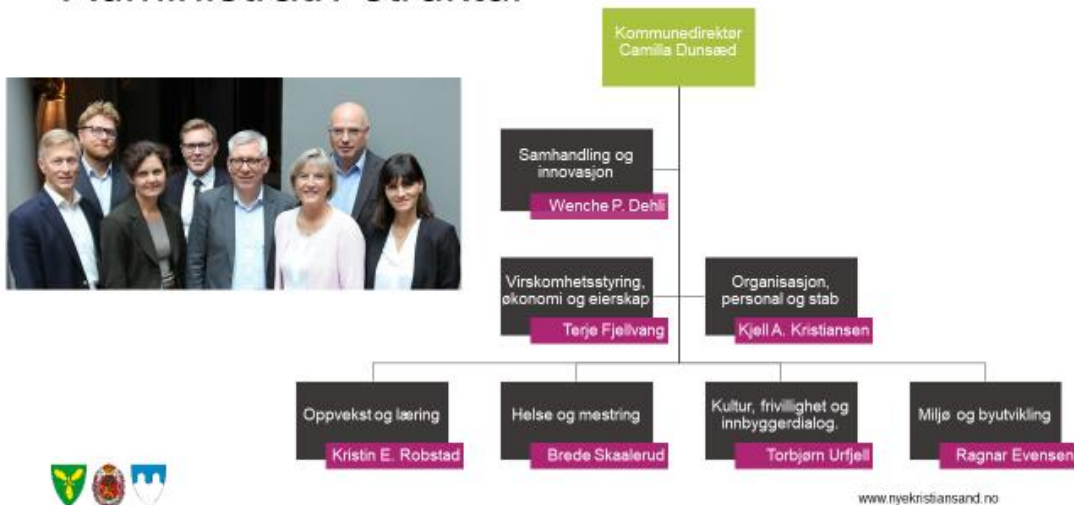
Styringsdokumentet beskriver politiske forventninger innen følgende fire målområder:

1. En kvalitetsbevisst og inkluderende kommune
2. En attraktiv og utadventt kommune
3. En nasjonalt ledende og internasjonalt orientert kommune
4. En veldreven og utviklingsorientert kommune

I februar vedtok fellesnemnda overordnet politisk struktur, med seks faste hovedutvalg etter fagsektormodellen. Flere politiske arbeidsgrupper ble nedsatt for å jobbe videre med konkretisering av politisk organisering.

I januar 2018 begynte påtroppende rådmann som programleder, og prosessen med å få på plass overordnet administrativ struktur ble raskt igangsatt. I april vedtok fellesnemnda den overordnede administrative organiseringen, og i mai ble det avklart hvem som skulle bli direktører i ny kommune.

Administrativ struktur



Etter at kommunaldirektørnivået ble innplassert, ble det gjort endringer i program - og prosjektorganiseringen som medførte nye styrings-, rapporterings- og beslutningslinjer. De nye direktørene ble benevnt «prosjekteiere» og fikk ansvar for styringen av de administrative prosjektene. Programleder (påtroppende rådmann) og prosjekteierne (påtroppende direktører) fikk nå navnet «programledelsen».

Disse endringene tydeliggjorde en flytting av ansvar for prosessen fra lederne i dagens kommuner til kommende ledelse for den nye kommunen. Dette ble et sentralt vendepunkt i arbeidet.

Samtidig gjennomførte hvert av de åtte administrative prosjektene en omfattende kartlegging innen sine ansvarsområder. Følgende ble kartlagt og dokumentert:

- Nøkkeltall og statistikk
- Dagens organisering
- Tjenesteoversikt
- Innbygger- og brukermedvirkning på systemnivå
- Dagens lokalisering
- Kommunale føringer og vedtatte utviklingsområder
- Eksternt samarbeid og strategiske samarbeidsavtaler
- Nasjonale føringer, trender og utfordringer

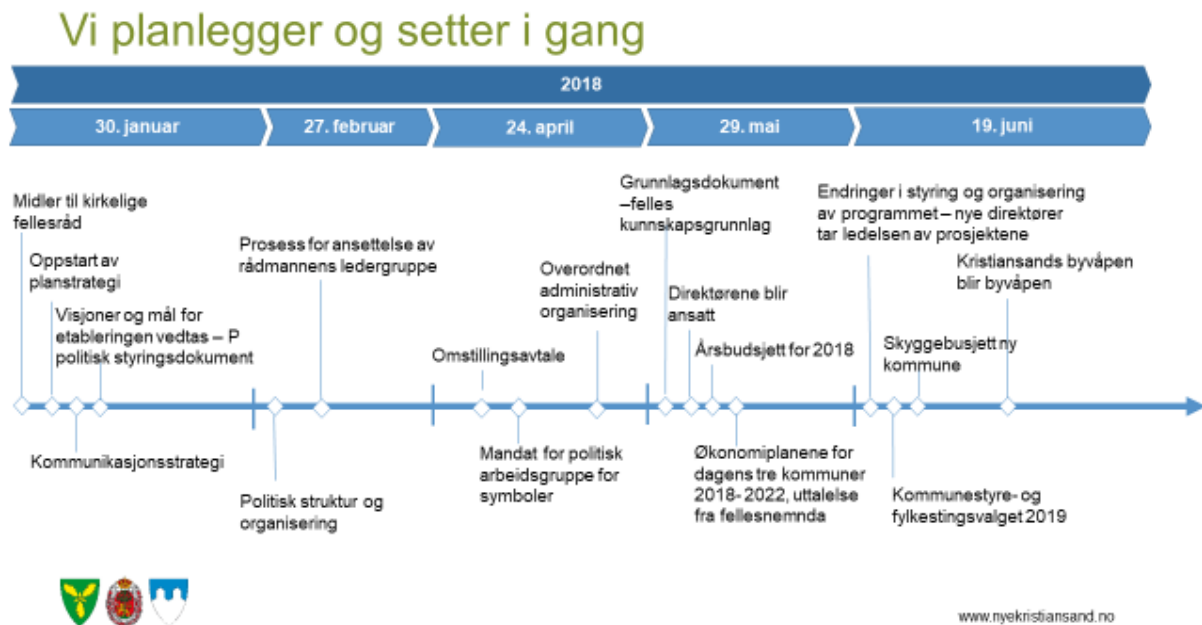
Kartleggingen ble kalt «kunnskapsgrunnlaget» og en kortversjon ble samlet i et felles «grunnlagsdokument» som ble lagt fram til orientering i fellesnemnda i mai 2018.

Både kartleggingen og prosjektforslaget var grunnlaget for etablering av en rekke delprosjekter og arbeidsgrupper. Det var et gjennomgående prinsipp at alt arbeid skulle ha representasjon fra alle dagens kommuner. Sammenslåingsprosessen involverte nå etter hvert svært mange ansatte i arbeidsgrupper med stor variasjon i grad av prosjektstyring, i tillegg til de politisk nedsatte arbeidsgruppene. Per 9. mai 2018 var det for eksempel over 100 delprosjekter under opprettelse med omtrent 700 tilhørende oppdrag, og nye delprosjekter ble etablert fortløpende. Noen delprosjekter og oppdrag hadde høy grad av avhengigheter, og det ble krevende å holde felles oversikter. Programleder fant det derfor nødvendig å hente inn ekstern prosjektporteføljeforvalter med følgende ansvar:

- Støtte programsekretariatet i utvikling og innføring av prosjektstyringsmetodikk med tilhørende rutinebeskrivelser, maler m.v.

- Utvikle og innføre porteføljestyring for styring og rapportering for prosjektene i programmet
- Utarbeide styringsinformasjon fra prosjektene for programledelsen
- Støtte prosjektledelsen i utnyttelse av Prosjektportalen

Illustrasjon av vedtak i fellesnemnda våren 2018:



3.3. Høsten 2018 | Administrativ organisering tar form

Høsten 2018 pågikk det en prosess for fordeling av roller og ansvar mellom kommunalområdene. Etter hvert som dette ble avklart, ble også ansvaret for arbeidsgrupper og delprosjekter justert slik at det samsvarte med de nye direktørenes ansvarsområder, både i navn og innhold. Etter hvert som direktørenes ansvarsområdene falt på plass, ble det gjort tilsvarende endringer i prosjektenes ansvar. I praksis var det mindre justeringer. Den største endringer var opprettelse av det nye kommunalområdet for «Innovasjon og samhandling», som nå ble etablert som et nytt prosjekt med egen prosjektleder og eget prosjektråd.

En annen større endring var at prosjektrådet for «digitalisering» ble avviklet og ansvaret lagt til prosjektrådet for organisasjon personal og stab. Samtidig ble det avklart at digitaliseringsprosjektene skulle ha egen porteføljeforvalter, og sees i sammenheng med porteføljen av digitaliseringsprosjekt som pågikk i dagens kommuner. Dette har gitt en samlet oversikt over kostnader og tilgjengelige ressurser innen IKT-feltet, samt lettere synliggjort avhengigheter mellom digitaliseringsprosjektene.

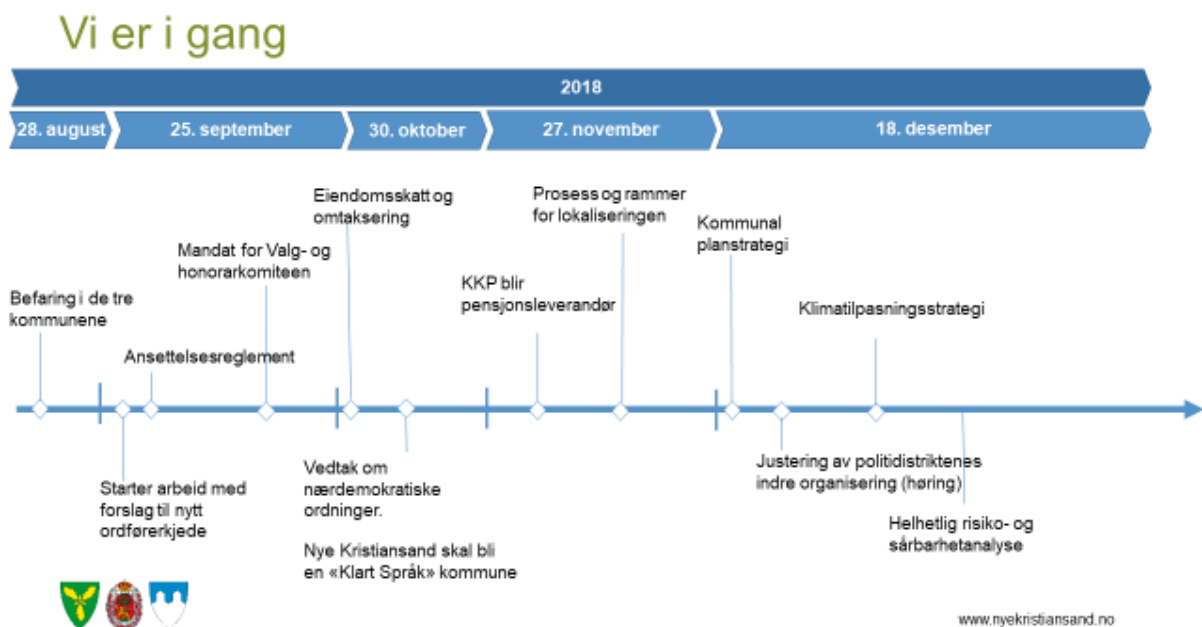
De administrative prosjektene utarbeidet høsten 2018 konkrete gjennomføringsplaner for sammenslåingen. De fleste tiltakene kunne gjennomføres innenfor styringslinjene til det enkelte prosjekt. Men noen temaer krevde samarbeid, prioriteringer og styring på tvers. Det gjaldt særlig:

- Tverrfaglig samarbeid mellom oppvekst og utdanning og helse og omsorg
- Inndeling i kommunedeler og delområder, geografisk inndeling av tjenester
- Organisering av sektorovergrepene samfunnsutviklingsroller og arenaer

- Lokalisering av arbeidsplasser - flytteprosessen
- Servicetorgenes oppgaver og roller på kort og lang sikt.
- Budsjett og kontoplan

Gjennomføringsplanen ble nedfelt i et styringsdokument for hvert av de administrative prosjektene. Gjennomføringsplanen inneholdt plan og budsjett for resten av prosjektperioden og plan for overføring av ansvar til ny linje.

Den politiske prosjektgruppa for nærdemokratiske ordninger avsluttet sitt arbeid høsten 2018, og kom med en rekke konkrete anbefalinger. De politiske føringene for arbeidet med lokalisering av tjenester og arbeidsplasser ble konkretisert, og arbeidet med praktisk planlegging kunne begynne. Samtidig kom det nå i større grad politiske saker som gjaldt utviklingen av den nye kommunen, for eksempel klimatilpasningsstrategi, kommunal planstrategi, eiendomsskatt og politidistrikt. Følgende illustrasjon viser saker som ble behandlet av fellesnemnda høsten 2018:



3.4. Våren 2019 | Innplasseringer, kulturbygging og politiske rammer

Våren 2019 ble preget av avklaringer når det gjaldt organisasjonsstruktur og innplassering. Ledere på nivå 2 og 3 ble innplassert 12. februar, og allerede 1. mars var den første store ledersamlingen for de 200 lederne på dette nivået. Disse lederne ble nå ansvarlige for bemanningsplaner og innplassering av sine medarbeidere fram mot sommeren.

Programleder avholdt de første utvidede ledermøtene (møter mellom direktører og alle kommunalsjefer, til sammen nesten 40 personer), og det ble avholdt en stor ledersamling for både nye og gamle ledere i Kilden 7. juni. Samme dato var det også kick-off-arrangementet for alle ansatte i Bendiksbukta, med konserter og underholdningsinnslag.

Våren 2019 igangsatte programleder en verdikartleggingsprosess blant ansatte og ledere. Den ble lagt fram på det første utvidede ledermøtet i mars, og ble bearbeidet videre av

programledelsen. Prosessen resulterte i en enighet om at den nye kommunen skal være en kommune som er «på»: *På lag, på stell og på hugget*. Følgende illustrasjon viser hvordan føringer fra overordnet, politisk styringsdokument fra januar 2018 og innspillene fra ledere og ansatte og ledere kan fanges av opp av disse ordene:

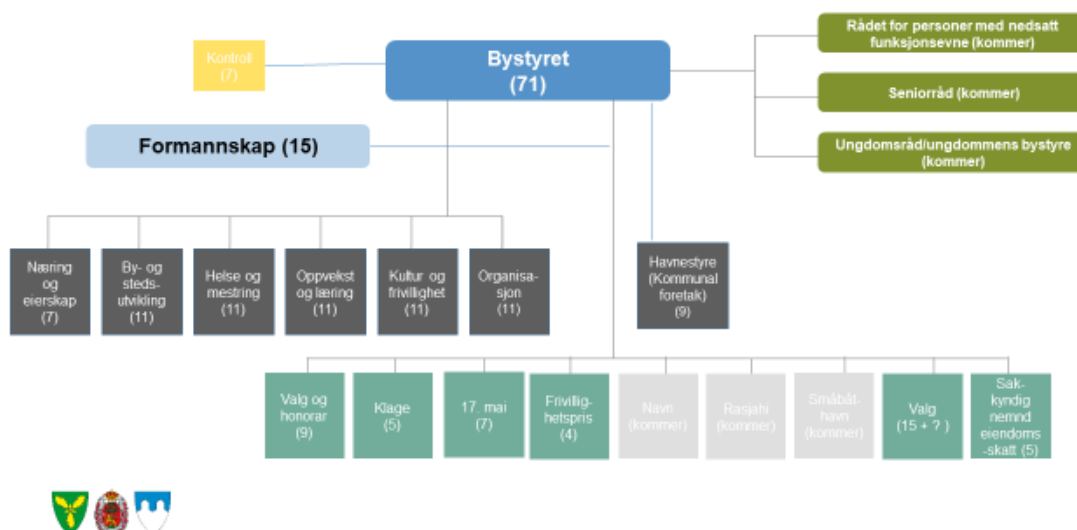
Verdier



Direktørene og deres ledergrupper overtok gradvis ansvaret for oppdrag og delprosjekter. I mai utarbeidet prosjektlederne oversikt over oppgaver som nå skulle flyttes til ny linje, og la disse inn i en felles oversikt. I tillegg utarbeidet hvert prosjekt en gevinstplan, som siden har blitt en del av grunnlagsmaterialet for utarbeidelse av handlings- og økonomiplan.

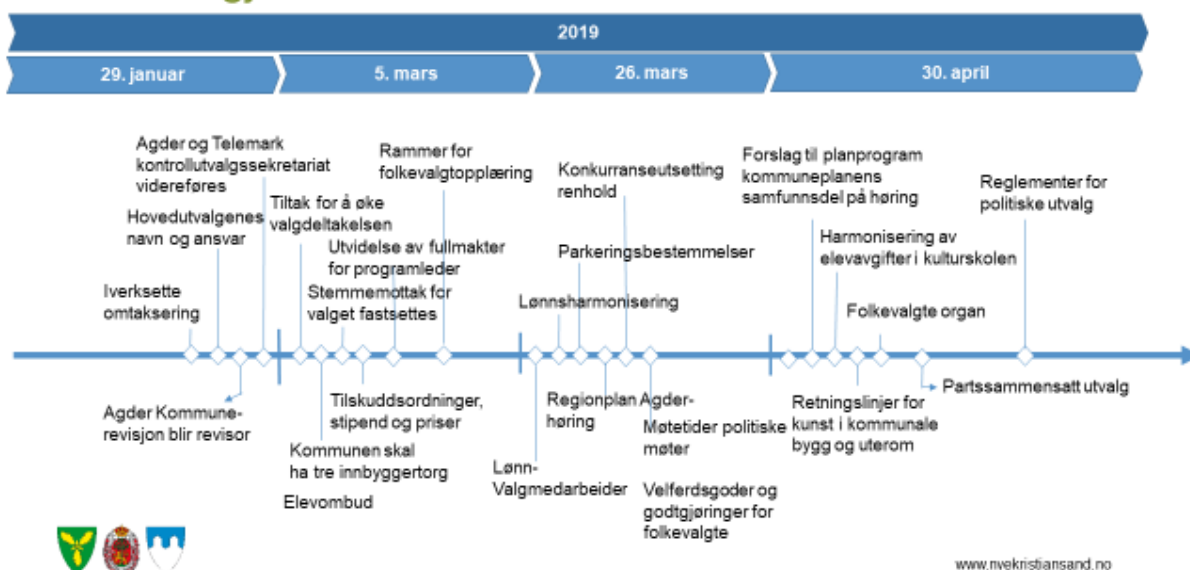
Våren 2019 tok fellesnemnda en rekke beslutninger som legger rammer for de folkevalgtes rolle i ny kommune, og som også vil være avgjørende grunnlag for samhandlingen mellom politisk og administrativ ledelse. Oversikt over utvalg pr 11. september 2019 er som følger:

Folkevalgte organ



Våren 2019 preges av langt flere saker til fellesnemnda enn tidligere i prosessen. Her er oversikt over sakene de fire første månedene:

Flere avgjørelser blir tatt



3.5. Sommeren 2019 | Avslutning programmet og overføring av ansvar

I løpet av juni 2019 ble innplassering av alle ansatte avklart. Samtidig har aktivitetene i regi av prosjektene enten blitt avsluttet, trappet ned eller overført til nye ledere. De frikjørte prosjektlederne har avsluttet sine engasjementer, og de administrative prosjektrådene er avviklet. Dette kan illustreres slik:

Programmet nye Kristiansand



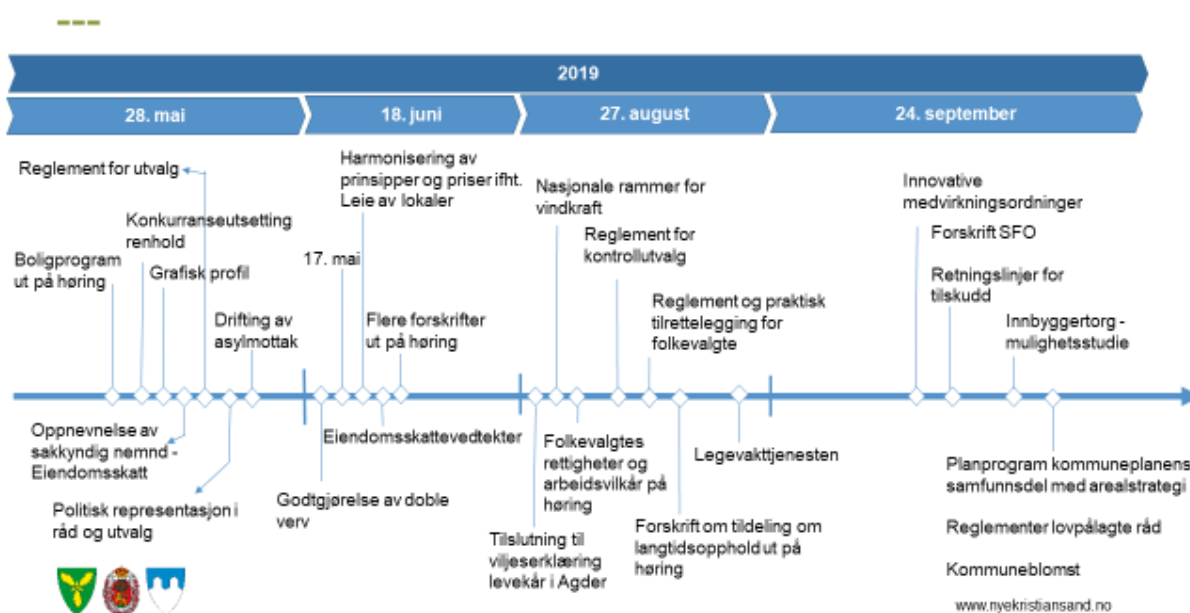
Porteføljeforvalter-funksjonen for sammenslåingsprosjektet ble avviklet i juni 2019. Det innebærer blant annet at nye ledergrupper (de påtroppende lederne) nå selv holder oversikt over sammenslåingsaktivitetene. Dette er krevende, siden de fleste fortsatt har lederansvar i dagens kommuner og ikke alle støttefunksjoner er endelig avklart. Samtidig er det nødvendig at nye ledere tar ansvar for framdrift, prioriteringer og legger føringer for mål og innhold innen eget ansvarsområde.

De nye lederne har gradvis fått ansvar for innplasseringsprosessen, prioriteringer som gjelder oppfølging av prosjektene inn mot handlingsprogrammet, gevinstrealisering, kulturbygging, lokalisering arbeidsplasser, samt informasjon til brukere om endringer som følge av sammenslåingen.

For øvrig har planlegging og gjennomføring av kommune- og fylkestingsvalget tatt mye tid og ressurser.

De siste møtene i fellesnemnda fra mai til september har vært preget av å få vedtatt rammer for nytt bystyre i form av ulike reglementer, grafisk profil, prinsipielle beslutninger når det gjelder driftsmodeller, samt å iverksette høringer av forskrifter som må være avklart allerede i høst.

Samlet oversikt over beslutninger i fellesnemnda fra mai til september 2019:



4. Om de ulike prosjektene

4.1. Politiske og politisk/administrative prosjekt

De politiske prosjektene har vært viktige for å sikre engasjement og god forankring blant folkevalgte i dagens kommuner⁸. De politiske prosjektene har vært:

P1: Visjoner og mål

Prosjektets oppgave var å utarbeide et dokument som inneholdt mål og visjoner for etablering av nye Kristiansand. Arbeidsutvalget var prosjektgruppe. Prosjektet startet i november 2017 og dokumentet ble vedtatt 30.januar 2018. Dokumentet baserte seg på ambisjoner som ble nedfelt i intensjonsavtalen for K5 - alternativet fra våren 2016, eksempler fra politiske styringsdokument for andre kommuner, samt innspill fra administrativ toppledelse og tillitsvalgte.

P2: Politisk struktur og organisering

Prosjektet bestod i å utarbeide forslag til politisk struktur og organisering, inkludert formannskapetets størrelse og oppgaver. Arbeidsutvalget var prosjektgruppe. Prosjektet startet i desember 2017, og politisk struktur ble vedtatt i fellesnemnda 27.februar 2018.

P3: Nærdemokratiske ordninger og innbyggerinvolvering.

Prosjektgruppen for nærdemokratiske ordninger og innbyggerinvolvering bestod av 9 politiske representanter. Arbeidet startet i januar 2018. Det ble blant annet avholdt fem dialogmøter i Tveit, Grim/Krossen, Vågsbygd, Songdalen og Søgne for å få innspill fra innbyggerne. Prosjektets anbefalinger ble behandlet i fellesnemnda 30. oktober 2018.

P4: Symboler

Prosjektgruppe for symboler har bestått av 7 politiske representanter. Prosjektet startet opp i mai 2018, og har hatt ansvar for å utarbeide forslag til kommunevåpen, ordførerkjede, utsmykning av rådhuset i Kristiansand og ivaretagelse av historiske bilder mv fra dagens rådhus, samt kommuneblomst. Prosjektgruppens anbefalinger har vært lagt fram for fellesnemnda fortløpende. Prosjektet ble avsluttet i august 2019.

P5: Valg – og honorarkomite

Valg- og honorarkomiteen ble oppnevnt av fellesnemnda 27.februar 2018 og har bestått av 9 medlemmer. Komiteen utarbeidet forslag til møtetider for politiske utvalg, samt reglement for godtgjøring og velferdsgoder. Dette ble behandlet i fellesnemnda 26.mars 2019. Komiteen hadde også ansvar for gjennomgang av politisk representasjon i råd og utvalg, noe som ble vedtatt av fellesnemnda 28.mai 2019. Komiteen har i tillegg utarbeidet forslag til reglement for valg- og honorarutvalg i ny kommune.

PA3: Politiske reglementer

Prosjekt for politiske reglementer bestod av tre politiske representanter, kommuneadvokat og andre representanter fra administrasjonen. Prosjektet skulle utarbeide forslag til navn og ansvarsdeling mellom hovedutvalgene, samt reglementer for bystyret, de politiske utvalgene, samt andre politiske reglementer. Prosjektgruppas anbefalinger har vært behandlet fortløpende i fellesnemnda. Prosjektet ble avsluttet i august 2019.

⁸ Oversikt over hvilke folkevalgte som var representert i de ulike prosjektene finner du i vedlegg til denne rapporten

PA4: Partssamarbeid

Prosjekt for partssamarbeid startet arbeidet i september 2018, og hadde i oppdrag å drøfte organiseringen av partssamarbeid og samarbeid på overordnede arbeidsgiverpolitiske spørsmål samt partssammensatt utvalg. Prosjektgruppen bestod av både politiske representanter, representanter for tillitsvalgte og fra administrasjonen. Sluttrapporten ble behandlet i fellesnemnda 30.april 2019.

4.2. Administrative prosjekt

Den administrative delen av sammenslåingen har vært organisert tematisk (se pkt 2.2). På det meste har programmet bestått av 11 administrative prosjekt.

A1: Digitalisering

Digitaliseringsprosjektets hovedoppgave var å sørge for at nye Kristiansand har stabile og tilgjengelige ikt-løsninger på plass innen 1. januar 2020. Den digitale sammenslåingen av kommunene omfatter både kommunenes IKT-infrastruktur, sak-/arkiv-løsninger, alle fagsystemløsningene, etablering av løsning for å ta vare på historiske data, arbeidet med å sikre nye Kristiansand en god håndtering av informasjon/data, samt digitale innbyggertjenester. Det er mange avhengigheter mellom delprosjektene, og samarbeidet internt i prosjektet og oppimot de enkelte fagsystemprosjektene har vært og er fortsatt særdeles viktig.

A2: Organisasjon, personal og stab

Prosjekt for organisasjon, personal og stab har blant annet hatt ansvar for å utarbeide administrative reglementer som for eksempel ansettelsesreglement og delegeringsreglement. Arbeid med harmonisering av lønn og avtaleverk har vært en svært tidkrevende og sentral del av prosjektet. De har også hatt ansvar for å avklare nivå og organisering av felles-tjenestene som for eksempel bedriftshelsetjeneste og internt lærlingekontor. I tillegg har prosjektet hatt ansvar for å utarbeide forslag til tillitsvalgtstruktur og organisering av HMS-arbeid.

A3: Virksomhetsstyring, økonomi og eierskap

Prosjektet har bestått av til sammen hatt 13 delprosjekt i gang med varierende omfang. De har handlet om blant annet valg av pensjonsleverandør, utarbeidelse budsjetterammer basert på dagens tre kommuners ulike budsjetteringer, oversikt kommunale eierskap og interkommunalt samarbeid. Det har vært svært tidkrevende å få på plass og koordinere forskjellige IT-systemer som gjør at man i tide får konvertert ansatte fra de gamle lønssystemene til det nye.

A4: Miljø, byutvikling og teknisk

Prosjektet har jobbet med harmonisering av tjenester og organiseringsmodeller. Et at de mest tidkrevende delprosjektene har vært arbeidet med å få på plass matrikkelen som sikrer har gått ut på at alle eiendommer i nye Kristiansand skal ha unike, entydige og riktige gårds- og bruksnummer, veinavn og veiadresser. I tillegg er det en rekke gebyrer og forskrifter som skal samordnes.

A5: Oppvekst og læring

Har vært organisert i to delprosjekt med ansvar for arbeidsgrupper som har jobbet med harmonisering av tjenester innen blant annet barnehage, skole, pedagogisk – psykologisk tjeneste (PPT), helsetjenester barn og unge, barnevern, bosetting mindreårige

voksenopplæring. Det har også medført arbeid med organisering og lokalisering av de samme tjenestene.

A6: Kultur, frivillighet og innbyggdialog

Prosjektet har både jobbet med harmonisering av tjenester som bibliotek, kulturskole og fritidsklubb, idrett, samt organisering og lokalisering av disse. Det har vært arbeidet mye med harmonisering – av betalingssatser og retningslinjer for idrett og kultur, elevavgifter i kulturskolen, tilskuddsordninger m.m. Det har også vært mange kommunikasjonsprosjekter som ny samhandlingsplattform, ny kommuneportal og ny grafisk profil. I tillegg har det vært jobbet med utvikling av nye tjenester som innbyggertorg og medvirkningsenhet.

A7 og A8: Helse og mestring, 2 prosjekt

Helse og mestring ble organisert i to prosjekt med samme prosjektråd, men med to prosjektledere. I disse prosjektene har det vært mye fokus på tjenesteharmonisering, organisering og lokalisering av helsetjenester, omsorgstjenester, forvaltnings- og finansieringstjenester, samt tjenester til barn og unge med funksjonshemninger, psykisk helse og rusforebygging, asyl, flyktning og integrering, NAV, habilitering. I tillegg har det vært jobbet mye med hvordan utvikling og innovasjonsarbeid skal organiseres, valg av fagsystemer, samt tverrsektorielt samarbeid med oppvekst. De sakene som har fått mest oppmerksomhet i media og politisk er organiseringen av nytt NAV kontor, samt lokaliseringen og organisering av legevaktfunksjoner.

A9: Felles og gjennomgående prosjekt

Noen av de overordnede prosessene har vært organisert direkte under programleder, og har hatt litt annen organisering enn de andre prosjektene. Det gjelder blant annet:

- Administrativ organisering og innplassering:
- Lokalisering av arbeidsplasser også vært en
- Omstillingsavtale
- ROS-analyser for sammenslåingsprosessen
- Planstrategi for nye kommune
- Kommuneplanprosessen
- Valg 2019: Praktisk gjennomføring av kommune – og fylkestingsvalget

A10: Samhandling og innovasjon

Samhandling og innovasjon ble opprettet sommeren 2018, året etter de andre administrative prosjektene. Dette prosjektet har derfor hatt annen start og innretning. Blant annet har det vært jobbet med:

- Kommunens organisering av arbeid med forsknings, utvikling og innovasjon
- Prosjekt-, program- og porteføljestyrimodell
- Interne tverrsektorielle samhandlingsarenaer
- Deltakelse i ekstern samhandling og nettverk
- Virkemidler og tiltak for innovasjon og utvikling

5. Generelle vurderinger

5.1. Likeverdighet

Fellesnemnda gav allerede i sitt første møte, 23. juni 2017, klare føringer for hva som skulle kjennetegne prosessen:

Søgne, Songdalen og Kristiansand er ulike, men likevel likeverdige. En helt ny kommune skal etableres, driftes og videreutvikles med utgangspunkt i de tre kommunenes styrker og særegenheter. Lokaldemokrati og lokal identitet skal gis høy prioritet. Samarbeidet om bygging av en ny og framtidsrettet kommune skal preges av likeverdighet, raushet og forståelse for hverandres ståsted. Bærekraft skal ligge til grunn for utviklingen i den nye kommunen.

Programleders vurdering er at vi i stor grad har lyktes med å la disse prinsippene prege planlegging og gjennomføring. Alle prosjekter har vært kjennetegnet av likeverdighet i deltakelse mellom de tre kommunene, noe som har vært svært tid- og personellkrevende. Mye tyder likevel på at det har gitt en merverdi gjennom å bli kjent på tvers av kommunene, skape trygghet og faglig motivasjon. Flere sier at de har fått innsikt i ulike måter å jobbe på, og det har gitt større forståelse for ulike valg av modeller.

Det har likevel vært en gjennomgående utfordring at det ofte bare er Kristiansands organisering som er beregnet for storkommunedrift, og at noen av smådriftsfordelene fra de to andre kommunene ikke har vært lett å ta inn i en stor kommune.

5.2. Erfaringsdeling andre kommuner

Nye Kristiansand ble allerede fra høsten 2017 med i et selvorganisert og uformelt nettverk som bestod av programlederne/rådmennene for de største sammenslåingene: Asker, Drammen, Tønsberg, Stavanger, Nordre Follo og etter hvert Indre Østfold. Nettverket har vært svært nyttig og fungert som arena for utsjekk og erfaringsdeling.

I tillegg har kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) avholdt store erfaringskonferanser hvor nye Kristiansand har deltatt med representanter fra både kommunestyrene, administrasjonen, tillitsvalgte og vernetjeneste. Dette har vært til inspirasjon og støtte.

Ny kommunelov har kommet samtidig med sammenslåingsprosessen, og har endret noen av rammene for arbeidet underveis. Fortsatt mangler en del tilhørende forskrifter og veiledere, så rammebetingelsene er fortsatt i bevegelse. Derfor har det vært ekstra nyttig med løpende kontakt og erfaringsdeling med andre kommuner som har kommet like langt eller litt lenger i prosessen enn oss.

5.3. Ressursbruk og kontorlokaler

Det ble gitt statlig tilskudd fra KMD på 50,1 mill. kr i 2017 hvorav 4 mill. kr ble øremerket digitaliseringstiltak. Midlene ble i stor grad brukt på lønn og frikjøp av personale, både programleder, programsekretariat, prosjektledere og tillitsvalgte. Disse frikjøpte stillingene har bidratt til at prosessen har blitt gjennomført med høy grad av profesjonalitet, og uten å belaste den løpende driften mer enn nødvendig. Trainee Sør har bidratt med til sammen nesten ti ulike traineer i seks måneders engasjementer som har tilført kapasitet, kompetanse og fleksibilitet. På nyåret 2018 ble det inngått rammeavtale med Vivento om konsulentstøtte, og de har i særlig grad bistått med kapasitet og kompetanse i omstillingsprosessen og i arbeid med sammenslåing av IKT-systemer. Alle fellesnemndas møter og de politiske prosjektene er dekket av tilskuddet.

Det mest kostnadskrevende har vært sammenslåing av IKT-systemene, både selve prosessen og de anskaffelsene som har vært nødvendige, samt tilhørende opplæring i nye systemer. Det har vært nødvendig å få tilført betydelige midler fra dagens kommuner for å lykkes med den digitale sammenslåingen på en forsvarlig måte.

Helt fra starten av prosessen ble det bestemt at programleder med tilhørende prosjektorganisasjon skulle lokaliseres et annet sted enn Rådhuskvartalet. Lokalene i Dronningens gate 23 har vært brukt både til møter og kontorplasser for de med frikjøpte stillinger. Denne samlokaliseringen har antagelig bidratt til at prosessen ikke ble så Kristiansands-dominert, og har i tillegg sikret løpende kontakt og intern erfaringsdeling. Ulempen har vært at det har vært få uformelle treffpunkt med ansatte i dagens kommuner, og at man dermed har mistet noen naturlige arenaer for informasjonsflyt.

5.4. Kommunikasjon og innbyggerbyggerinvolvering

Programleder har vært opptatt av åpenhet og god kommunikasjon. I januar 2018 ble kommunikasjonsstrategi for sammenslåingsprosessen vedtatt i fellesnemnda. Hensikten med kommunikasjonsarbeidet har vært å bidra til at målgruppene (ansatte, innbygger og folkevalgte) er informert om sammenslåingen, har tillit til sammenslåingen og den nye kommune og har mulighet til å delta i ulike deler av prosessen.

Det har vært begrenset med kommunikasjonsressurser i selve programmet. Fra november 2017 har det vært en kommunikasjonsansvarlig i full stilling som også har hatt ansvar for en rekke delprosjekter innen kommunikasjon i forbindelse med bygging av ny kommune. I tillegg har det i perioder har det vært god støtte fra trainee-ordningen. Kommunikasjonsressurser i dagens tre kommuner har bidratt inn i kommunikasjonsprosjektene for bygging av ny kommune, men har ikke deltatt i programmets daglige kommunikasjonsoppgaver. Kommunikasjonsprosjektene pågår fortsatt og omfatter blant annet nye nettsider, ny samhandlingsplattform for ansatte, app for innbyggere, klart språk og grafisk profil.

Flere tiltak har vært prøvd ut for å kommunisere fra programmet til forskjellige målgrupper:

- Egen nettside med løpende informasjon til både ansatte og innbyggere. Den er fortsatt i drift. I tillegg har dagens tre kommuner har delt noen artikler om sammenslåingen på sine nettsider/kommuneportaler
- Egen Facebook-side
- Et innbyggermagasin har blitt sendt ut til alle husstander i dagens tre kommuner tre ganger i løpet av prosessen
- Jevnlige infobrev fra programleder til ansatte omtrent hver måned eller ved spesielle beslutningspunkt. Disse ble distribuert på e-post til samtlige ansatte
- Informasjonsmøter for ansatte i dagens kommuner, med ulik frekvens. Frekvensen ble trappet opp mens arbeidet med organisering og lokalisering pågikk
- Under prosessen med utvikling av ny grafisk profil ble innbyggere invitert til å være med på folkemøter
- App for innbyggere har blitt utredet og er i en tidlig prosjektfase 2019

Det har vært utfordrende å finne ut hva som skaper tilstrekkelig åpenhet samtidig som det man skal publisere skal være mest mulig kvalitetssikret og avklart, slik at det ikke skapes utrygghet, hverken blant ansatte eller innbyggere.

Programleder har hatt et sterkt ønske om at prosjektene skulle praktiskere høy grad av innbyggerinvolvering og brukermedvirkning. Dette har vist seg vanskelig i praksis. Mange av prosessene har hatt svært korte frister, og det har vært nødvendig å sikre at ledere og ansatte selv er involvert.

I prosjektet for helse og mestring har det vært brukerinvolvering på flere nivåer i prosessen, noe som har vært en positiv opplevelse. Kultur, frivillighet og innbyggerdialog har hatt flere møter med frivillige lag og organisasjoner underveis i prosjektet. I prosjektet for å utvikle ny grafisk profil var det innbyggerinvolvering, og i det politiske prosjektet for nærdemokratiske

ordninger ble det avholdt flere lokale dialogmøter. I arbeidet med å anbefale medvirkningsordninger for barn og unge, var dagens tre ungdomsråd/ungdomsutvalg svært involvert, og tok mye ansvar for prosessen. I arbeidet med å utarbeide mulighetsstudie for innbyggertorg ble det også avholdt dialogmøter med innbyggere og lokalt organisasjonsliv.

Programleder forventer at ny kommune skal jobbe aktivt med innbyggerinvolvering, samskaping og medvirkning. Disse forventningene tydeliggjøres i tre andre saker som også skal behandles i fellesnemndas siste møte: Sakene om mulighetsstudie for innbyggertorg, forslag til planprogram for kommuneplanen og i sak om innovative medvirkningsordninger.

Medvirkning i kommuneplanens samfunnsdel skal foregå allerede nå i høst, og kan bli en god anledning til å mobilisere og skape engasjement for den nye kommunen.

6. Videre arbeid fram mot 2020

Beslutninger som gjelder den nye kommunen skal fra oktober av tas av det nye bystyret. Dagens kommuner skal kun behandle saker som gjelde avvikling. Når det skal fremmes saker for det nye bystyret vil det være kommunedirektøren (tidligere kalt rådmann) som fremmer saker, som i en ordinær kommune. Benevnelsen programleder utgår når fellesnemnda avslutter sin rolle som programstyre. Folkevalgtopplæringen blir viktig for å sikre en god start for nytt bystyre, og samarbeidet mellom politisk ledelse og administrasjon.

Avviklingen av programmet og alle prosjektene innebærer at de aktivitetene som fortsatt skal pågå utover høsten ivaretas av nye ledere og ledergrupper. De tillitsvalgte og verneombud har vært tungt involvert i programmet nye Kristiansand. Også deres rolle vil endres i denne høsten. De endrede styrings- og rapporteringsrutinene kan illustreres slik:

Prosjektorganisering avviklet fra juli 2019

Utgår:



Kommer:



- | | | |
|------------------------|---|---|
| • Prosjektråd | → | • Nye ledergrupper |
| • Prosjekteier-rollen: | → | • Påtroppende direktører |
| • Programleder-rollen | → | • Påtroppende kommunedirektør |
| • Porteføljeforvalter | → | • Ledergruppene må selv ha oversikt og rapportere til kommunedirektøren |
| • Prosjektleder-rollen | → | • Påtroppende direktører må hente koordineringsstøtte i ny linje |



www.nyekristiansand.no

For administrasjonen vil høsten bli preget av å få på plass rutiner og opplæring i systemer. Det gjelder blant annet beredskapsrutiner og utarbeidelse av innhold i kvalitetssystemet, samt alle IKT-fagsystemer. Som en del av satsingen på «klart språk» skal det gjøres en forenkling av benevnelser på enheter og ledere, slik at de endelige benevnelsene blir gjennomgående i rutiner og felles dokumenter. Og ikke minst skal det gjennomføres en stor

flytteprosess slik at ny lokalisering av tjenester og arbeidsplasser skal være implementert før årsskiftet.

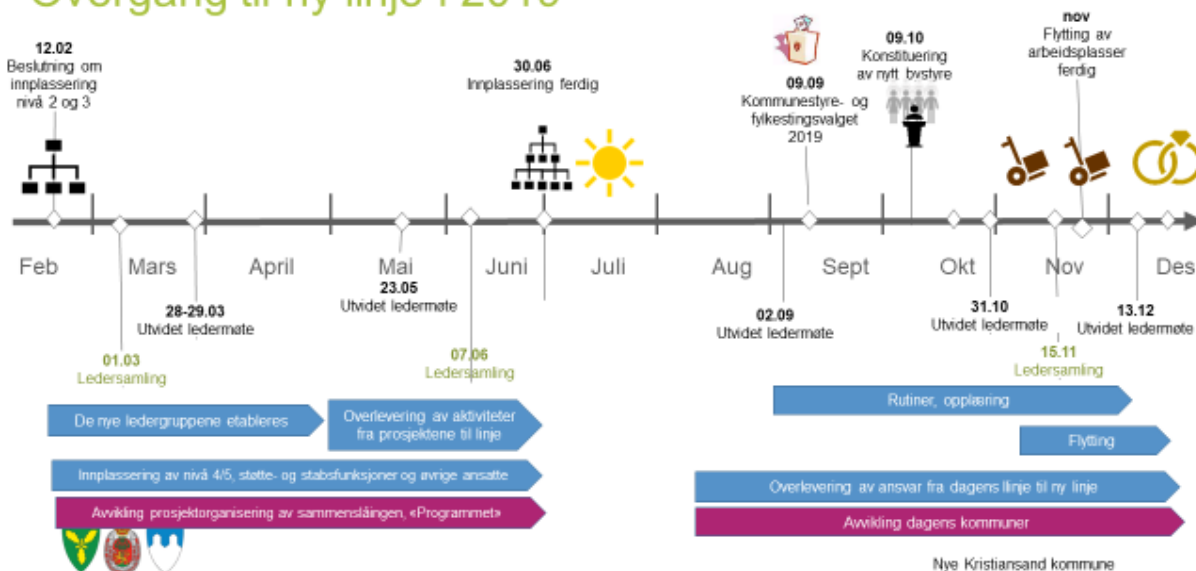
Det er igangsatt arbeid med å planlegge lederopplæring og lederutvikling, blant annet for å avklare hva som skal være felles og gjennomgående for alle nivåer og kommunalområder. Dette arbeidet vil sees i sammenheng med utarbeidelse av arbeidsgiverpolitisk plattform våren 2020.

Samtidig med sammenslåingstiltakene skal det løpende ansvaret for drift og forvaltning fortsatt ligge i dagens kommuner ut hele året. Men noen av de mer utviklingsorienterte ansvarsområdene skal nå gradvis flyttes fra dagens kommuner til ny linje, blant annet:

- *Utviklingsprosjekt:* Det pågår flere utviklingsprosjekter i dagens kommuner, og det kommer hele tiden forespørslers om deltakelse i nye prosjekter. Den nye linja bør overta eierskap til disse prosjektene og beslutningene om nye initiativ før sammenslåingstidspunktet. I løpet av 2019 skal det også avklares hvordan porteføljestyling av prosjekter etter 2020 skal organiseres.
- *Nettverk og samarbeidsarenaer, både regionalt og nasjonalt:* De nye lederne må gjøre seg kjent med strategier og policy for deltakelse og representasjon, slik at ikke Kristiansand framstår som fragmentert. Det vil være behov for overlapp i roller og ansvar i 2019. Eksterne samarbeidspartnere har begynt å henvender seg til nye ledere, noe som kan skape uklarhet om ansvar.
- *Utarbeidelse av strategier og planer:* I planprogrammet for nye Kristiansand som ble vedtatt av fellesnemnda 5. mars er de nye ledernes ansvar framhevet.

For å sikre tilstrekkelig ledelseskapasitet og tilgang på støtteressurser må dagens ledere utvise høy grad av fleksibilitet og tilrettelegging. Overgangsåret 2019 kan illustreres slik:

Overgang til ny linje i 2019



Vedlegg: Oversikt fellesnemndas medlemmer og politiske verv



Harald Furre
Kristiansand Høyre
Leder fellesnemnda
Leder arbeidsutvalget



Astrid M. Hilde
Søgne Ap,
Nestleder fellesnemnda
Nestleder arbeidsutvalget
Medlem valg – og honorarkomiteen



Renate Hægeland
Kristiansand Høyre
Medlem fellesnemnda
Medlem partssammensatt utvalg (PSU)
Medlem prosjekt for nærdemokratiske ordninger og innbyggerinvolvering
Medlem valg- og honorarkomiteen



Vegard K. Møller Launes
Kristiansand Høyre
Medlem fellesnemnda



Lisbeth Andersen
Kristiansand Høyre
Medlem fellesnemnda
Medlem prosjekt partssamarbeid



Jørgen Kristiansen
Kristiansand KrF
Medlem fellesnemnda
Medlem arbeidsutvalget
Leder valg og honorarkomiteen



Grete Kvelland Skaara

Kristiansand KrF
Medlem fellesnemnda
Nestleder partssammensatt utvalg (PSU)
Medlem prosjekt for nærdemokratiske ordninger og innbyggerinvolvering



Tove Christine Welle Haugland

Kristiansand KrF,
Medlem fellesnemnda



Stian Storbukås

Kristiansand Frp
Medlem fellesnemnda
Medlem arbeidsutvalget
Medlem valg og honorarkomiteen



Mette Gundersen

Kristiansand Ap
Medlem fellesnemnda
Medlem arbeidsutvalget
Medlem partssammensatt utvalg (PSU)
Medlem prosjekt for politiske reglementer



Trond Henry Blattmann

Kristiansand Ap
Medlem fellesnemnda
Medlem prosjekt for nærdemokratiske ordninger og innbyggerinvolvering



Åse Løvdal

Kristiansand Ap
Medlem fellesnemnda



Abdullahi Mohamed Alason

Kristiansand Ap
Medlem fellesnemnda



Ivar Bergundhaugen

Kristiansand Venstre
Medlem fellesnemnda
Medlem valg –og honorarkomiteen



Mira Svartnes Thorsen

Kristiansand MDG
Medlem fellesnemnda
Medlem prosjekt for nærdemokratiske ordninger og innbyggerinvolvering
Medlem valg og honorarkomiteen



Andreas Landmark

Kristiansand SV
Medlem fellesnemnda



Aslaug Bakke

Søgne Ap
Medlem fellesnemnda

Bjørn Egeli,

Søgne Ap
Medlem fellesnemnda
Medlem partssammensatt utvalg (PSU)
Medlem prosjekt partssamarbeid



Egel Terkelsen
Søgne Frp
Medlem fellesnemnda
Medlem arbeidsutvalget
Leder prosjekt for symboler

Tom Erik Løchen
Søgne Høyre
Medlem fellesnemnda
Medlem arbeidsutvalget
Medlem valg og honorarkomiteen



Jack Andersen
Søgne Høyre
Medlem fellesnemnda
Medlem partssammensatt utvalg (PSU)



Torfinn Kleivseth
Søgne KrF
Medlem fellesnemnda
Medlem prosjekt for politiske reglementer



Per Kjær
Søgne SV
Medlem fellesnemnda
Medlem prosjekt for nærdemokratiske ordninger og innbyggerinvolvering



Arild Ernst Berge
Søgne Venstre
Medlem fellesnemnda
Leder prosjekt for nærdemokratiske ordninger og innbyggerinvolvering



Johnny Greibesland

Songdalen Sp
Medlem fellesnemnda
Medlem arbeidsutvalget
Medlem valg – og honorarkomiteen



Jan Erik Tønnesland

Songdalen Ap
Medlem fellesnemnda
Medlem arbeidsutvalget
Leder Partssammensatt utvalg (PSU)
Medlem prosjekt partssamarbeid



Kjetil Aasen

Songdalen Sp
Medlem fellesnemnda
Medlem prosjekt for nærdemokratiske ordninger og innbyggerinvolvering



Monika Hagen

Songdalen Ap
Medlem fellesnemnda
Medlem valg og honorarkomiteen



Ida Grødum

Songdalen H
Medlem fellesnemnda
Medlem arbeidsutvalget
Medlem partssammensatt utvalg (PSU)
Medlem prosjekt nærdemokratiske ordninger og innbyggerinvolvering



Terje Imeland
Songdalen KrF
Medlem fellesnemnda



Arild Birkenes
Songdalen Frp
Medlem fellesnemnda
Medlem prosjekt nærdemokratiske ordninger og innbyggerinvolvering
Medlem prosjekt for reglement politiske utvalg

I prosjekt for symboler var kun lederen (Egel Terkelsen, FrP) medlem av fellesnemnda.
Øvrige medlemmer var:

- Ernst Håkon Jahr, Kristiansand Ap
- Inger Skeie Hansen, Kristiansand H
- Harald Sødal, Kristiansand KrF
- Sigrun Sæther, Søgne KrF
- Hildegunn Marie Tønnessen Schuff, Songdalen MDG
- Espen Alf Halvorsen, Songdalen KrF